



المملكة المغربية

وزارة الداخلية
ولاية جهة الدار البيضاء-مكاتب

أقليم النواصير
باشوية أولاد صالح
جماعة أولاد صالح
مديرية المصالح
قسم الشؤون القانونية والاقتصادية والاجتماعية والمالية
مصلحة الشؤون القانونية وشؤون المجلس والامتلاكات
والحالة المدنية والموظفين
مكتب الموارد البشرية
XXXXXXXXXXXX

عدد: 10 2025

قرار بشأن الإعلان عن فتح باب الترشيح لتولي منصب مدير المصالح الشاعر بجماعة أولاد صالح

إن رئيس مجلس جماعة أولاد صالح

- بناء على الكهف الشريف عدد: 58.008. 1 الصادر في 4 شعبان 1377 هـ (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للموظفة العمومية، حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على الكهف الشريف رقم: 1.15.85 بتاريخ 20 من رمضان 1436 هـ (07 يوليو 2015) الصادر بتنفيذ القانون التنظيمي رقم: 113.14 المتعلق بالجماعات؛
- وبناء على المرسوم رقم: 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 هـ (27 شتنبر 1977) المتعلق بالنظام الأساسي لموظفي الجماعات، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 04 شوال 1418 هـ (02 فبراير 1998) بإحداث تمويض جزائي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال مياداتهم الخاصة لحاجات المصلحة؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 هـ (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.75.864 بتاريخ 17 محرم 1396 (19 يناير 1976) بشأن نظام التمويضات المرتبطة بمنزلة المهام العليا في مختلف الوزارات؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمصالح والأجور والتمويضات المرتبطة بها؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروطه وكفايات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- وبناء على دورية وزير الداخلية رقم D6744 بتاريخ 30 شتنبر 2021 المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية وهيئاتها ونظام التمويضات عن المسؤولية؛
- وبناء على دورية وزير الداخلية رقم D-7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 المتعلقة بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية؛
- وبناء على منشور وزير الداخلية عدد 43 بتاريخ 28 يوليو 2016 بشأن تنظيم إدارات الجماعات؛
- وبناء على منشور وزير المتدرب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛
- وبناء على قرار وزير الداخلية رقم 1019.24 صادر في 10 شوال 1445 (19 أبريل 2024) بتعلق بمنع الولاية والعمال ملوحة التأشير على تعيين وإعفاء وإنهاء المهام المتعلقة بالمناصب العليا بإدارة الجماعات الترابية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- بناء على قرار رئيس المجلس الجماعي لجماعة أولاد صالح رقم 18 بتاريخ 21 مارس 2017 بشأن تنظيم إدارات جماعة أولاد صالح وتحديد اختصاصاتها، كما تم تعديله بمقتضى القرار رقم 28 بتاريخ 01 فبراير 2019؛
- وحيث أن منصب مدير المصالح بجماعة أولاد صالح أصبح شاغرا لإحالة السيد مدير المصالح على التقاعد لبلوغه حد السن.

يقرر ما يلي

الفصل الأول:

تعلن جماعة أولاد صالح عن فتح باب الترشيح لتولي منصب مدير المصالح الشاعر بالجماعة؛

الفصل الثاني:

يفتح باب الترشيح لتولي هذا المنصب في وجه:

1 — الموظفين المرشحين والأعوان المتقاعدين العاملين بجماعة أولاد صالح والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- ✓ أن يكونوا مرتين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أوفي إحصاء مهندسين الدولة أوفي إحدى الدرجات ذات ترتيب امتدادلي مماثل؛
- ✓ أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أودبلوم يسمم بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أود درجة مماثلة؛
- ✓ أن تتوفر، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرمم أأو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بالجماعة؛
- ✓ أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة، غير أنه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الاعفاء من هذا الشرط؛

2- المؤهلين المرشحين والأعوان المتعاقدين المزاويلين، في تاريخ الإعلان عن فتح باب الترشيح لمنصب مدير المصالح، لمهام مدير المصالح.

الفصل الثالث:

تحدد بصاقفة الوضيفة الملحقة بهذا القرار مهام المنصب المعين عن شغوره وكذا الكفاءات المطلوبة.

الفصل الرابع:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة رئيس الجماعة ورأيه حول كفاءة المترشح (ة) يسحب من مكتب الموارد البشرية بالجماعة.
- سير ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح (ة) ونسخة عن مشاركة (أ) المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها، تحسب من بولمة التشغيل العمومي (المناصب العليا) www.emploi-public.ma.
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) لتدبير الوحدة الإدارية وتصويرها والرفع من أدائها.
- نسخة مصحقة لأصل قرار التعيين في الإحصاء الحالي.
- نسخة مصحقة لأصل قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.
- نسخة مصحقة لأصل البطاقة الوضيفية للتعريف.

الفصل الخامس:

تودع ملفات الترشيح لدى مكتب الموارد البشرية بالجماعة خلال التوقيت الإداري وذلك خلال أجل أقصاه 21 نونبر 2025 وهو آخر أجل لقبول الطلبات.

الفصل السادس:

تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة أولاد صالح عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء، وستعلن إدارة الجماعة عن تاريخ ومكان إجراء مقابلة الانتقاء.

الفصل السابع:

يعين المترشح (ة) الذي تم انتقاؤه لمزاولة مهام المسؤولية بجماعة أولاد صالح بقرار لرئيس مجلس جماعة أولاد صالح مؤش عليه من طرف السلطة الحكومية المكلفة بالدخلية.

الفصل الثامن:

ينشر هذا القرار على بولمة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma ويعلق بمقر الجماعة.

أولاد صالح، في: 1.5 نونبر 2025

الإمضاء
الرئيس
نور الدين ربيع



بهاقة الوهيفة

لشغل منصب مدير المصالح بجماعة أولاد صالح

مكان التعيين	جماعة أولاد صالح
تحديد المهام	✓ مساعدة رئيس الجماعة في ممارسة صلاحياته حسباً للمقتضيات القانون التنظيمي 113.14 ✓ الإشراف على إدارة الجماعة تحت مسؤولية الرئيس ومراقبته. ✓ تنسيق العمل الإداري بين مختلف أقسام ومصالح الجماعة والسهر على حسن سيره. ✓ تقديم تقارير لئامة المجلس عند الطلب؛
الكفاءات المطلوبة	<u>المؤهلات المعرفية:</u> ✓ الإلمام بالتشريعات والقوانين والمصالح بصفة عامة؛ ✓ الإلمام بالتشريعات والقوانين والمصالح المتعلقة بالتدريس الإداري والمالي للجماعة؛ ✓ تتبع مختلف مشاريع الجماعات. <u>المؤهلات التدريبية:</u> ✓ تنظيم الإدارة والسهر على السير العادي لجميع مرافق الجماعة؛ ✓ تدريس الموارد البشرية (التأهيل، التحفيز والعمل الجماعي) ✓ التحكم في آليات الإدارة الحديثة؛ ✓ المؤهلات التواصلية (التفاوض وتدريب النزاعات) <u>المؤهلات الشخصية:</u> ✓ التحلي بروح المسؤولية، الحس التنظيمي وضبط العمل الإداري؛ ✓ القدرة على التواصل وتدريب المعلومة وتقاسمها مع الفريق؛ ✓ القدرة على حسن الانصات والتواصل مع المرتفقين والمتعاملين مع الإدارة؛ ✓ القدرة على تقييم أداء وقدرات مرؤوسيه؛ ✓ القدرة على تحمل المسؤولية والتأهيل وقيادة الفريق؛
الخبرة والتجارب	✓ تجارب في مناصب لها علاقة بتدريس شؤون الجماعات التربوية بشكل عام والتدريس الإداري والمالي بشكل خاص

الأستاذ



نور الدين رفيق